

Responsable du suivi et de l'évaluation pour l'Unité technique sur les ressources naturelles de la CIRGL, Burundi (anticipé)

Lieu : Bujumbura, Burundi

Langue : Le bilinguisme (anglais-français) est essentiel.

Durée du contrat : 1 an (renouvelable)

Date de clôture : Le 4 janvier 2026

Vue d'ensemble

IMPACT est à la recherche d'une responsable ou d'un responsable du suivi et de l'évaluation pour l'Unité technique sur les ressources naturelles de la Conférence internationale sur la région des Grands Lacs (CIRGL) dans le cadre d'un projet anticipé de quatre (4) ans dont l'objectif sera de contribuer à la paix et à la sécurité et d'améliorer la gouvernance des ressources minérales dans la région des Grands Lacs africains. Les domaines d'intervention du projet sont les suivants :

- l'amélioration des contrôles gouvernementaux des ressources minières artisanales, y compris les impacts environnementaux et sociaux, en portant une attention particulière sur les femmes et les jeunes;
- l'adoption par les parties prenantes de la région de stratégies et de modèles de pratiques exemplaires concernant les régimes d'exportation de l'or artisanal;
- l'amélioration du suivi des flux de marchandises et de données en conformité avec les normes, les réglementations et les lois nationales, régionales et internationales.

La personne responsable du suivi et de l'évaluation, qui sera basée au Secrétariat de la Conférence internationale sur la région des Grands Lacs, à Bujumbura, sera chargée du suivi et de l'évaluation dans le contexte du projet, ainsi que du travail de suivi et d'évaluation de l'Unité technique sur les ressources naturelles de la CIRGL. La personne responsable du suivi et de l'évaluation rendra compte au coordinateur de l'Unité technique et sera soutenue par l'équipe chargée du suivi et de l'évaluation d'IMPACT. Ce poste est subordonné à l'attribution du projet.

À propos de la CIRGL

Depuis l'adoption de l'« Initiative régionale contre l'exploitation illégale des ressources naturelles » (IRRN) par la Déclaration de Lusaka des chefs d'État et de gouvernement, en décembre 2010, le Secrétariat de la Conférence internationale sur la Région des Grands Lacs (CIRGL) est devenu la plateforme de dialogue pour le développement de stratégies régionales et a fourni un soutien technique pour accompagner le processus de mise en œuvre de l'IRRN à l'échelle nationale dans les États membres. En outre, le Secrétariat de la Conférence est chargé de suivre les progrès de la mise en œuvre des six outils de l'IRRN et d'assumer le rôle de contrôle pour garantir la crédibilité de l'initiative.

Les six outils de l'IRRN adoptés par les chefs d'État et de gouvernement de la CIRGL pour mettre en œuvre le protocole de lutte contre l'exploitation illégale des ressources naturelles sont les suivants : (1) le mécanisme de certification régional, (2) l'harmonisation des législations nationales, (3) la base de données régionale sur le flux des minerais, (4) la formalisation du secteur minier artisanal, (5) la

promotion de l'Initiative de transparence dans l'industrie extractive (ITIE), (6) le mécanisme d'alerte précoce.

Afin d'accélérer la mise en œuvre des six outils de l'IRRN, une unité technique sur les ressources naturelles a été créée au sein du secrétariat exécutif de la CIRGL, à Bujumbura, au Burundi.

Principales responsabilités

- Veiller à ce que la préparation des programmes et des plans de travail des projets soit entamée en temps voulu.
- Contrôler régulièrement la mise en œuvre des activités du projet pour s'assurer que les délais sont respectés.
- Assurer le suivi et l'évaluation des activités du projet.
- Être le principal point de contact pour les États membres en ce qui concerne le suivi et l'évaluation.
- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe responsable du suivi et de l'évaluation d'IMPACT pour s'informer sur les progrès novateurs, la conformité et le suivi des effets du projet (y compris sur les femmes et les jeunes) afin d'aider la CIRGL à rendre compte des effets plus larges de ses efforts à l'échelle organisationnelle, régionale et nationale.
- Lancer la consolidation et la préparation des plans de travail trimestriels, semestriels et annuels, ainsi que d'autres rapports à des fins d'examen et autres.
- Lancer la préparation de notes d'information et de mises à jour sur les activités de l'IRRN de la CIRGL à l'occasion d'événements et d'autres réunions régionales de la CIRGL.
- Entreprendre l'examen des cahiers des charges, des spécifications techniques et d'autres documents préparés par l'équipe chargée de la mise en œuvre ou par l'Unité, afin de s'assurer qu'ils sont conformes aux objectifs du projet et qu'ils contribueront à l'obtention des résultats du projet.
- Participer à l'organisation de réunions régulières relatives au projet.

Qualifications et compétences requises

- Baccalauréat ou maîtrise en suivi et évaluation, statistiques, économie, sciences sociales, développement international, ou dans une discipline connexe.
- Au moins cinq ans d'expérience en matière de suivi et d'évaluation, avec la responsabilité de concevoir et de mettre en œuvre des systèmes de suivi et d'évaluation pour la gestion axée sur les résultats (GAR), y compris des théories du changement, des modèles logiques, des méthodes de collecte de données quantitatives et qualitatives, la définition d'indicateurs et d'objectifs, la prise de décision fondée sur des données probantes, la planification stratégique et la préparation de rapports, le suivi des bénéficiaires et les techniques d'évaluation.
- Connaissance de diverses méthodes de collecte de données et d'évaluation, et expérience en élaboration de cadres de suivi des résultats.
- Bonne compréhension de la question de l'exploitation illégale des ressources naturelles et des tendances du commerce des ressources minérales dans la région des Grands Lacs africains. Expérience dans le secteur des industries extractives serait considérée comme un atout.
- Maîtrise du français et de l'anglais (écrit et oral).
- Capacité à travailler dans d'autres langues de la CIRGL, telles que le portugais et l'arabe, est un atout supplémentaire.

- Compétences avérées en matière de communication écrite et orale, de rédaction de rapports et d'études et d'autres supports de communication.
- Connaissances informatiques – maîtrise du logiciel Microsoft Office et connaissance des logiciels de collecte, d'analyse et de visualisation des données tels que Kobo Toolbox, SPSS, Tableau ou d'autres programmes ou outils statistiques.
- Capacité à travailler dans un environnement multiculturel et multipartite complexe.
- Capacité à traduire des connaissances techniques en ressources susceptibles d'être partagées, en fonction des besoins de différents publics.
- Compétences interpersonnelles.
- Tact et diplomatie.

Les candidates et les candidats doivent posséder la citoyenneté burundaise ou avoir le statut légal de résider en Burundi et être légalement autorisés à y travailler.

Information relative au contrat

La personne responsable du suivi et de l'évaluation sera engagée par IMPACT et détachée auprès du Secrétariat de la CIRGL. La personne retenue se verra proposer un contrat annuel avec possibilité de renouvellement (trois (3) ans maximum), sous réserve d'un rapport d'évaluation du rendement positif et de la disponibilité des fonds. Le lieu d'affectation sera Bujumbura, en République du Burundi.

À propos d'IMPACT

IMPACT transforme la gestion des ressources naturelles dans les régions où la sécurité et les droits de la personne sont menacés. Nous nous employons à analyser et à concevoir des approches de gestion des ressources naturelles dans une triple optique de renforcement de la sécurité, de développement et d'équité. Organisme indépendant sans but lucratif, IMPACT fait action commune avec des partenaires locaux pour apporter un changement durable.

IMPACT a son siège social à Ottawa, Canada, et des bureaux en République démocratique du Congo, en Ouganda et en Côte-d'Ivoire, des représentations au Burkina Faso et au Mali. Pour en savoir plus : www.impacttransform.org

Pour poser votre candidature

Pour poser votre candidature, veuillez faire parvenir les documents ci-dessous à jobs@impacttransform.org:

- Une **lettre de motivation** expliquant pourquoi ce poste vous intéresse
- Votre **curriculum vitae**

Dans l'objet du courriel, veuillez indiquer le poste pour lequel vous postulez et votre nom.

Nous remercions toutes les personnes qui déposeront leur candidature, mais nous ne contacterons que celles qui seront sélectionnées pour un entretien. En raison du volume de candidatures reçues, nous vous demandons de ne pas communiquer avec nous pour donner suite à votre candidature.

Toute candidature qui ne répond pas aux exigences ci-dessus sera automatiquement rejetée. IMPACT applique une politique de tolérance zéro en matière d'exploitation sexuelle, d'exactions et de harcèlement.