

## **Termes de référence de l'étude de référence du projet**

### **Le Projet Régional sur la Paix et la Sécurité dans la Région des Grands Lacs**

#### **Phase II : Action régionale pour contribuer à l'amélioration de la gouvernance des ressources minérales dans la Région des Grands Lacs.**

##### **1. Contexte**

Le secteur minier est une source clé de devises étrangères et d'activité économique pour la majorité des États membres de la Conférence Internationale sur la Région des Grands Lacs (CIRGL). De plus, l'exploitation minière artisanale est une source de revenu particulièrement vitale pour une grande partie de la population dans plusieurs pays de la région des Grands Lacs, où d'autres activités économiques viables font défaut. Cependant, l'exploitation minière artisanale et à petite échelle (ASM), en particulier de l'or, reste un moteur important de conflits à travers la région. Elle est également largement associée à des conditions de travail brutales, à de multiples violations des droits de l'homme, y compris des droits du travail, au travail des enfants, ainsi qu'à la pollution des sols, de l'eau et à la déforestation.

IMPACT transforme la façon dont les ressources naturelles sont gérées dans les zones où la sécurité et les droits de la personne sont menacés. Nous sommes une organisation indépendante à but non lucratif qui collabore avec des partenaires locaux pour un changement local dans 5 domaines prioritaires : la transparence de la chaîne d'approvisionnement, la réforme réglementaire et législative, l'égalité des genres, le commerce et financement illicites et la gestion de l'environnement ("stewardship"). Nous sommes guidés par la croyance et le principe fondamentaux selon lesquels un changement durable et transformateur dans le secteur des ressources naturelles viendra en fournissant des capacités et des investissements aux acteurs locaux et en les valorisant. Notre travail se concentre sur le soutien à celles et ceux qui souffrent des effets et de l'injustice de systèmes faibles - pour mobiliser et remettre en question la façon dont leurs ressources sont gérées.

Suite à son expérience dans ce domaine, l'Union Européenne (UE) a financé et confié à IMPACT la mise en œuvre du projet '*Action régionale pour contribuer à l'amélioration de la gouvernance des ressources minérales dans la Région des Grands Lacs*', une deuxième phase du *Projet Régional sur la Paix et la Sécurité dans la Région des Grands Lacs* qui s'est achevé en 2022.

Ce projet va contribuer à la réalisation de la vision commune pour 2030 exposée lors du dernier sommet Union européenne (UE) - Union africaine (UA) qui s'est tenu en février 2022, au cours duquel les dirigeants ont convenu d'une coopération renouvelée et renforcée en faveur de la paix et de la sécurité. L'action répond également au domaine prioritaire 2 "Gouvernance, paix et sécurité, culture" du programme indicatif pluriannuel de la région

subsaharienne (PIP ASS) 2020-2027, et plus particulièrement au résultat 2.2 ("Les organisations africaines actives dans le domaine de la paix et de la sécurité sont en mesure de mener à bien leurs tâches et de s'acquitter de leur mandat"). Il s'aligne sur la stratégie d'engagement des États membres de l'UE en matière de sécurité dans la région. Il est également conforme au plan d'action de l'UE pour l'égalité entre les femmes et les hommes III (GAP III). En outre, il représente un élément important d'un ITE régional intitulé "Construire la paix et la sécurité dans la région des Grands Lacs par l'exploitation minière responsable", si cet ITE devait se concrétiser. Il contribuera à la réalisation des objectifs de développement durable (ODD) 16 (paix, justice et institutions solides), 12 (consommation et production durables), 8 (promouvoir une croissance économique soutenue, inclusive et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous) et 5 (égalité entre les hommes et les femmes).

Les principaux acteurs du projet sont le Secrétariat de la Conférence de la CIRGL, en particulier son Unité Technique (UT), les entités décentralisées de la CIRGL, les structures institutionnelles, les Directions ainsi que les États membres de la CIRGL plus précisément l'Angola, le Burundi, la République Centrafricaine, la République du Congo, la République Démocratique du Congo, le Kenya, l'Ouganda, le Rwanda, la République du Soudan du Sud, le Soudan, la Tanzanie et la Zambie. L'Envoyé Spécial pour la Région des Grands Lacs (O/SESG), l'OCDE et l'UE sont également des parties prenantes importantes. La mise en œuvre garantira la réalisation de leurs objectifs de consolidation de la paix, tout en générant des données fiables de suivi et d'évaluation (S&E) sur les progrès et les impacts, afin de comprendre l'efficacité des investissements, des lois et des règlements.

À travers l'Initiative Régionale sur les Ressources Naturelles (RINR), la CIRGL s'efforce de freiner les activités illégales associées à l'exploitation de la cassitérite, du coltan, de la wolframite (les 3T : étain, tungstène et tantale) et l'or 3T. Malgré des progrès importants, beaucoup reste à faire dans les pays de la région, tant pour ceux qui ont commencé à appliquer le Mécanisme de Certification Régionale (MCR) que pour ceux qui ne l'ont pas encore fait. Parallèlement, les États membres de la CIRGL tournent de plus en plus leur attention vers l'utilisation du secteur minier comme moteur de croissance économique et souhaitent élargir la portée de la RINR pour soutenir le développement d'industries régionales de transformation des minéraux.

Les résultats, les produits et plusieurs activités du projet ont été identifiés grâce à des recherches indépendantes approfondies et des consultations financées par l'UE, incluant des parties prenantes clés et des experts.

L'Objectif Global du projet est de contribuer à la consolidation de la paix, de la sécurité et de la gouvernance des ressources minérales dans la Région des Grands Lacs (RGL). Cela sera réalisé en renforçant la capacité de la CIRGL et de ses États membres à

- 1) contrôler les ressources minérales artisanales, y compris les impacts environnementaux et sociaux, avec une attention particulière aux femmes et aux jeunes (Résultat 1 - R1) ;
- 2) appliquer des stratégies et des modèles de bonnes pratiques liés aux exportations d'or artisanal (R2) ; et

3) adopter des systèmes et des procédures améliorés du Mécanisme de Certification Régional (R3).

Dans ce contexte, IMPACT prévoit de réaliser une étude de référence du projet afin de comprendre la situation initiale et d'établir des bases pour mesurer les progrès au fil du temps.

## **2. Objectifs de l'étude**

Les objectifs de l'étude de références du projet incluent :

Collecter les données de référence sur les indicateurs clés liés aux objectifs et buts du projet, tels qu'énoncés dans le modèle logique (annexe 1), en accordant une attention particulière à :

- L'implication et les impacts sur les femmes et les jeunes,
- L'état de mise en œuvre dans les 12 États membres,
- Le soutien fourni par l'Unité Technique de la CIRGL.

Ces objectifs fourniront une compréhension complète de l'état actuel de la gouvernance des ressources minérales dans la région des Grands Lacs, en lien direct avec les activités et résultats proposés du projet. Ces informations éclaireront par la suite la mise en œuvre du projet et garantiront que les interventions soient ciblées et efficaces.

## **3. Champ d'application de l'étude**

- Géographique : La Région des Grands Lacs d'Afrique, couvrant les 12 États membres de la CIRGL.
- Thématique :
  - Gouvernance des Ressources Minérales : Analyse des cadres et mécanismes existants, renforcement des capacités, adoption de meilleures pratiques.
  - Impacts Environnementaux et Sociaux : Évaluation des impacts liés à l'exploitation minière artisanale, avec un accent particulier sur les femmes et les jeunes.
  - Mécanisme de Certification Régionale (MCR) : Évaluation de l'état de mise en œuvre, identification des lacunes, et amélioration des procédures.
  - Exportations d'Or Artisanal : Application de stratégies et de modèles de meilleures pratiques pour réguler ce secteur.
- Institutionnel : Soutien aux institutions nationales (états membres de la CIRGL et régionale (la CIRGL) pour l'amélioration de la gouvernance des ressources minérales, tout en intégrant les dimensions sociales, environnementales, et économiques.

## **4. Période**

Compte tenu des objectifs et résultats attendus par cette étude et pour permettre une bonne utilisation des résultats de l'enquête, il est recommandé de mener cette enquête pendant la période allant du **1<sup>er</sup> octobre au 15 Novembre 2024**. Ceci comprend des phases de collecte de données sur le terrain, d'analyse et de rapportage.

## 5. Cible et Méthodologie

Cette étude ciblera les sources de données indiquées dans le Plan de suivi et d'évaluation du projet, y compris :

Unité Technique (UT) de la CIRGL : Responsable de la mise en œuvre technique des initiatives liées à la gouvernance des ressources minérales.

Points focaux des États membres : Représentant les différentes initiatives du projet.

États membres de la CIRGL : Angola, Burundi, République Démocratique du Congo, République du Congo, République Centrafricaine, Soudan, Soudan du Sud, Kenya, Rwanda, Tanzanie, Ouganda, Zambie, représentés par :

- Ministères des Mines : Responsables de la régulation et de la gestion du secteur minier dans chaque pays membre.
- Agences nationales de l'environnement : Impliquées dans la gestion des impacts environnementaux des activités minières.

L'étude de référence sera menée conformément aux normes éthiques, en utilisant une approche participative, intégrant des méthodes quantitatives et qualitatives.

Les principales méthodes incluent :

1. Revue documentaire : Analyse des documents existants, y compris les rapports gouvernementaux, les données météorologiques et les études précédentes.
2. Enquêtes sur le terrain : Réalisation d'entretiens quantitatifs structurés avec les autorités gouvernementales, les opérateurs miniers et d'autres parties prenantes, comme indiqué dans le plan de suivi et d'évaluation du projet, en utilisant les outils d'enquête (Kobo) générés par le système Bloom.
3. Entretiens avec les parties prenantes : Réalisation d'entretiens qualitatifs semi-structurés avec les autorités gouvernementales, les opérateurs miniers et d'autres parties prenantes, comme indiqué dans le plan de suivi et d'évaluation du projet, en utilisant les outils d'enquête (Kobo) générés par le système Bloom.

Pour évoluer vers les résultats attendus de cette enquête, le travail sera organisé comme suit :

### *Phase préparatoire*

- Réunion avec les équipes IMPACT et CIRGL pour valider les outils de collecte des données,
- Identification des bénéficiaires/parties prenantes à enquêter,
- Présentation du profil des parties prenantes pour les groupes de discussion et entretiens individuels.
- Notification des bénéficiaires et parties prenantes sur la tenue de l'enquête.

### *Enquête proprement dite*



Transforming natural resource management  
Empowering communities

Transformer la gestion des ressources naturelles  
Renforcer le pouvoir d'agir des communautés

- Administration des questionnaires : L'équipe de terrain administrera les questionnaires aux bénéficiaires, en veillant particulièrement à inclure les femmes et les jeunes.
- Entretiens individuels : Mener des entretiens individuels avec des parties prenantes sélectionnées, en veillant à ce que les voix des femmes et des jeunes soient prises en compte.
- Saisie des données : Assurer la saisie des données quantitatives et qualitatives des enquêtes dans Kobo.

## 6. Livrables attendus

- a. Rapport de démarrage mettant en relief la méthodologie, les outils de collecte des données le plan de conduite de l'étude terrain
- b. Rapports d'études détaillés : Présentation des résultats de l'évaluation
- c. Base de données consolidée des informations collectées – avec Kobo..
- d. Une présentation PowerPoint des résultats de l'étude de référence pour la restitution.
- e. Une Matrice d'indicateurs du projet avec des valeurs de référence à jour

## 7. Profil recherché pour la conduite de l'étude

Cette étude sera menée par Impact à travers des consultants ou cabinet de consultance. Dès leur sélection, les consultants seront conviés à une réunion de cadrage avec Impact pour déterminer les différentes modalités de la conduite de cette étude.

### Qualifications Académiques :

Diplôme universitaire avancé (Master/Doctorat) dans un domaine pertinent, tel que : Sciences politiques, Relations internationales, Études de développement, Économie, Gestion des ressources naturelles, Environnement, Sociologie et Droits humains.

### Expérience Professionnelle :

Minimum de 10 ans d'expérience professionnelle dans les domaines suivants :

- Gouvernance des ressources naturelles : Expertise en gestion et régulation des ressources minérales, particulièrement dans le secteur de l'exploitation minière artisanale et à petite échelle (ASM).
- Conduite d'études de référence et d'évaluations : Solide expérience dans la conception, la mise en œuvre et l'analyse de données pour des études de référence ou des évaluations de projets similaires.
- Gestion de projets dans des contextes complexes : Expérience de travail dans des zones post-conflit ou en contexte de consolidation de la paix, de préférence en Afrique centrale ou dans la Région des Grands Lacs.
- Analyse des impacts sociaux et environnementaux : Connaissance approfondie des questions liées aux droits de l'homme, à l'égalité des sexes, et à la protection de l'environnement dans le secteur minier.
- Expérience de collaboration avec des organisations internationales : Expérience de travail avec des institutions telles que l'UE, l'OCDE, ou des agences des Nations Unies.

### Compétences Techniques :



Transforming natural resource management  
Empowering communities

Transformer la gestion des ressources naturelles  
Renforcer le pouvoir d'agir des communautés

- Compétences en recherche et analyse : Capacité à mener des recherches quantitatives et qualitatives, y compris la collecte et l'analyse de données sur le terrain.
- Maîtrise des outils de suivi et d'évaluation (S&E) : Capacité à utiliser le kit d'outils Kobo.
- Excellente communication écrite et orale : Capacité à produire des rapports clairs, concis, et structurés, en anglais et en français. Le rapport final de cette étude sera soumis en Anglais.

#### **Connaissance Contextuelle :**

- Expertise régionale : Connaissance approfondie du contexte politique, social, et économique de la Région des Grands Lacs, y compris des dynamiques de conflit et de paix.
- Réseau de contacts dans la région : Réseaux établis avec des gouvernements, des organisations de la société civile, et des institutions régionales dans la Région des Grands Lacs.

#### **Autres Attributs :**

- Approche participative et inclusive : Capacité à engager efficacement les parties prenantes locales, y compris les communautés vulnérables.
- Adaptabilité et sensibilité culturelle : Capacité à travailler dans des environnements multiculturels et à adapter les approches aux contextes locaux.
- Éthique professionnelle et indépendance : Capacité à mener une évaluation objective et impartiale, en respectant les normes éthiques les plus élevées.

#### **Comment Postuler**

Les consultants (ou cabinet) intéressés sont invités à soumettre les documents suivants par courrier électronique à l'adresse: [jobs@impacttransform.org](mailto:jobs@impacttransform.org) -

- Lettre de motivation et curriculum vitae du consultant principal et de ses collaborateurs,
- Proposition technique (max. 8 pages) décrivant la manière dont les consultants envisagent de mener à bien la mission, y compris des suggestions en matière de méthodologie et l'approche ainsi qu'un projet de plan de travail.
- Un budget comprenant une ventilation de tous les coûts (y compris les frais de voyage et d'hébergement) pour la couverture des zones du projet. *Le budget disponible pour cette étude est de Vingt-cinq mille dollars américains (25,000\$)*
- Un rapport d'une étude récente menée sur le sujet.
- **Objet de l'email : Indiquez votre nom et "Étude de référence pour le projet de la CIRGL" comme objet de votre email.**

Veillez soumettre vos candidatures en Anglais conformément aux exigences de l'offre. Les offres ne contenant pas les documents requis seront disqualifiées.

**La date de clôture pour candidature est le 2 octobre 2024.**



Les candidatures seront examinées, et les candidats présélectionnés seront contactés en temps voulu. Pour toute question supplémentaire, veuillez contacter : [suppliers@impacttransform.org](mailto:suppliers@impacttransform.org) en mettant en copie [pkanyangara@impacttransform.org](mailto:pkanyangara@impacttransform.org)

***IMPACT applique une politique de tolérance zéro concernant l'exploitation, les abus et le harcèlement sexuels.***