



L'ÉGALITÉ DES GENRES

NOTRE VISION est que les ressources naturelles **profitent également à toutes et tous**, quel que soit le genre.

Or, la mauvaise gestion des ressources naturelles révèle, voire nourrit bien souvent les inégalités. Et l'inégalité des genres alimente à son tour l'insécurité et le risque de violation des droits de la personne.

Nous cherchons à comprendre la dynamique de la discrimination fondée sur le genre dans la gestion des ressources naturelles et les possibilités de transformation et d'autonomisation là où la sécurité et les droits de la personne sont menacés.

● ● Qu'entend-on par « genre »?

Même si nous parlons souvent de répondre aux besoins des femmes et des filles, des hommes et des garçons, notre définition du genre dépasse les étiquettes exclusives de « masculin » et de « féminin » pour englober en fait toutes les identités.

● ● Qu'entend-on par « égalité des genres »?

L'égalité des genres trouvera son sens quand les femmes et les hommes jouiront des mêmes droits et auront les mêmes opportunités, notamment le droit d'accéder aux ressources naturelles dans leur milieu de vie, de les contrôler et d'en tirer parti.

● ● Qu'entend-on par « autonomisation économique »?

L'autonomisation économique signifie qu'une personne a la capacité, le pouvoir et la liberté de prendre des décisions favorisant son bien-être économique et financier. Pour les femmes, l'autonomisation économique signifie contribuer financièrement au ménage, et avoir les moyens financiers et la liberté de créer une entreprise ou de faire des études.

Nos travaux contribuent à la transformation équitable de la gestion des ressources naturelles. Nous avons tracé la voie au chapitre du partage des connaissances, de la recherche sur le rôle des femmes dans la gestion des ressources naturelles là où la sécurité et les droits de la personne sont menacés, ainsi que de la conception d'approches favorisant l'autonomisation des femmes.

Chez IMPACT, l'égalité des genres fait partie de nos cinq domaines d'intervention et représente une priorité pour notre organisation. Nous nous engageons à collaborer avec notre équipe et nos partenaires afin de privilégier l'égalité des genres, ainsi que les droits et l'autonomisation des femmes dans l'ensemble de nos activités et de nos pratiques.



NOUS RÉVÉLONS

Nous cherchons à mieux comprendre en quoi la gestion des ressources naturelles touche différemment les femmes et les hommes, les filles et les garçons, mais aussi les effets de cette inégalité sur la sécurité et les droits de la personne. Nous analysons la répartition des rôles selon le genre et les questions de possession, de contrôle et de gestion des ressources naturelles pour déterminer qui en tire parti et comment, et pour identifier des perspectives d'autonomisation pour les personnes privées de ces avantages.

Nous recensons les lacunes dans le domaine des connaissances et des données grâce à des analyses qualitatives et quantitatives. En collaboration avec des universités, la société civile nationale et locale, ainsi que des associations communautaires et des groupes de femmes, nous nous concentrons sur la recherche sur le terrain.

Nos travaux de recherche débouchent sur des recommandations au niveau local, communautaire, national et international. Ces recommandations visent à intégrer l'égalité des genres au sein de réformes réglementaires et juridiques touchant la gestion des ressources naturelles, la transparence de la chaîne d'approvisionnement, ainsi que la lutte contre le commerce et le financement illicites.

LES FEMMES DANS LE SECTEUR MINIER ARTISANAL DE L'OR EN RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO (2012-2014) :

Notre recherche sur le terrain dans les provinces Sud Kivu et Orientale portait sur la participation des femmes dans le secteur aurifère artisanal de manière à déterminer leurs vulnérabilités et les possibilités d'autonomisation. Effectuée en collaboration avec des partenaires locaux, la recherche a permis de comprendre que des obstacles persistants contribuaient à dévaluer le statut des femmes et minaient leur capacité à participation au secteur minier artisanal de l'or, mettant ainsi en péril leur autonomisation économique. Nos travaux ont montré que les normes traditionnelles et patriarcales prévalent sur les sites miniers et contrecarrent la participation entière des femmes, et que l'absence de cadre juridique tenant compte de la question des genres alimente les inégalités et augmente les risques qu'encourent les femmes.

\$ Cette recherche a été subventionnée par Irish Aid.

FEMMES DANS L'EXPLOITATION MINIÈRE ARTISANALE ET À PETITE ÉCHELLE EN AFRIQUE CENTRALE ET EN AFRIQUE DE L'EST (2015-2017) :

En collaboration avec des partenaires locaux et internationaux, nous avons réalisé une recherche approfondie sur le terrain pour cerner le rôle des femmes dans l'exploitation artisanale de l'étain, du tungstène, du tantale et de l'or, ainsi que l'éventail des activités économiques auxquelles les femmes participent dans ce secteur. Cette étude portait sur les obstacles que les femmes doivent surmonter et les possibilités d'autonomisation qui s'offrent à elles. Réalisé avec l'Université Carleton du Canada et le Development Research and Social Policy Analysis Center (DRASPAC) de l'Ouganda, ce projet triennal visait un certain nombre de communautés minières de la République démocratique du Congo, du Rwanda et de l'Ouganda. Il reposait sur des méthodes participatives pour valider les principaux constats auprès des membres de la communauté et formuler des recommandations portant sur la manière d'intégrer l'égalité des genres afin de favoriser l'autonomisation des femmes dans ce secteur. Dans le cadre d'une série d'ateliers réunissant des décisionnaires au sein des capitales provinciales et nationales, les représentantes et les représentants des communautés et l'équipe de recherche ont présenté les résultats de l'étude et les recommandations. Les exploitantes minières artisanales et les membres des communautés ont eu la possibilité de parler directement à leurs représentantes et représentants politiques au sujet de leur vécu, leurs préoccupations et leurs besoins, et de réclamer des réformes. Leurs témoignages et leurs propos ont également paru dans les médias, dans des documents d'information multilingues et des vidéos.

\$ Ce projet faisait partie du programme *Croissance de l'économie et débouchés économiques des femmes (CEDEF)*, cofinancé par le *Department for International Development* du Royaume-Uni, la *Fondation William et Flora Hewlett* et le *Centre de recherches pour le développement international (CRDI)* du Canada. *Affaires mondiales Canada* a également financé ce projet.

Au cours d'une **étude triennale** sur les femmes et le secteur de l'exploitation minière artisanale, nous avons recueilli **878 questionnaires** dans **sept mines artisanales** situées dans trois pays. Nous avons animé **60 groupes de discussion** réunissant **400 femmes et hommes** et réalisé des entrevues, en plus de recueillir **28 récits de vie**.





NOUS INNOVONS

Nous concevons des approches novatrices pour intégrer l'égalité des genres dans les pratiques de gestion des ressources naturelles là où la sécurité et les droits de la personne sont menacés.

Nous tenons également des activités de sensibilisation et d'information afin d'améliorer la compréhension de l'égalité des genres, des droits des femmes en général et de leur droit d'accéder aux ressources naturelles, de les contrôler et d'en tirer parti. Nous favorisons les possibilités de leadership des femmes par le développement des compétences et la formation.

Nous assurons l'orientation technique et le renforcement des capacités auprès de décideuses et décideurs, du secteur privé et de communautés en vue d'intégrer l'égalité des genres dans tous les systèmes de gestion des ressources naturelles.

OR JUSTE (2015-2020) :

Dans les mines et les communautés minières de la province de l'Ituri, en République démocratique du Congo, où le projet Or Juste est en cours, nous avons analysé en profondeur la chaîne d'approvisionnement d'or artisanal sous l'angle de l'égalité des genres. Ce projet promeut des chaînes d'approvisionnement d'or artisanal exempt de liens avec un conflit et misant sur la traçabilité. Des travaux de recherche supplémentaires ont été menés sur une deuxième mine d'or artisanal dans la province de Sud Kivu. Ces analyses sont fondées sur notre étude du rôle des femmes dans le secteur minier artisanal dans la région des Grands Lacs et favorisent l'intégration de l'égalité des genres dans le projet. Grâce à l'aide technique offerte dans le cadre du projet Or Juste, nous tenons également des activités de sensibilisation et d'information afin d'améliorer la compréhension des droits des femmes et, en particulier, leur droit d'accéder aux ressources naturelles, de les contrôler et d'en tirer parti. Les exploitantes minières vendent leur or au même prix que les hommes et elles ont accès aux équipements du projet, ainsi qu'à la formation sur l'augmentation du rendement de l'or, la réduction du mercure et la sécurité dans les mines. Nous sensibilisons aussi les communautés aux droits de la personne et à l'égalité des genres. Nos efforts de sensibilisation et d'information ont débouché sur une initiative importante, puisque les femmes des communautés minières œuvrent à mettre sur pied une association ayant pour mission d'améliorer leurs conditions de vie, de promouvoir la non-violence et leur droit d'accès aux services sociaux, en plus renforcer leurs aptitudes à l'autonomisation et à la défense de leurs droits.

\$ *Affaires mondiales Canada a également financé ces travaux dans le cadre du projet Créer des chaînes d'approvisionnement minier responsables pour le développement en Afrique.*

ÉVALUATION DE LA DIMENSION DE GENRE (2015-2020) :

Nous concevons des outils permettant d'évaluer la dimension de genre, et d'intégrer étape par étape les droits de la personne et l'égalité des genres dans les politiques touchant les minéraux, ainsi que les projets appuyant la formalisation du secteur minier artisanal. Dans le cadre du projet Or Juste en République démocratique du Congo, nous avons élaboré et mis à l'essai l'outil *Évaluation de genre pour l'assistance technique et la formalisation de l'exploitation minière artisanale*, qui explique en détail la manière dont l'assistance technique et la formalisation peuvent empêcher les femmes de participer au secteur minier artisanal et d'y exercer une influence déterminante. Cet outil fournit également des solutions pour s'assurer que les préoccupations et les possibilités relatives aux questions de genre sont prises en compte dans le cadre des interventions proposées. Notre deuxième outil, *Évaluation de la dimension de genre pour les politiques, les lois et la gouvernance en matière de minéraux* permet aux décideurs d'intégrer l'égalité des genres à toutes les étapes de la rédaction, de la mise en œuvre, du suivi et de l'évaluation des politiques, lois et autres processus institutionnels. Cet outil, mis à l'essai en 2017 en Ouganda, où l'on propose des réformes des politiques sur les minéraux, aidera les gouvernements à veiller à ce que l'égalité des genres soit intégrée à leurs politiques et leurs lois touchant la gestion des ressources naturelles.

\$ *Affaires mondiales Canada a également financé ces travaux dans le cadre du projet Créer des chaînes d'approvisionnement minier responsables pour le développement en Afrique.*

EXPLOITATION AURIFÈRE ARTISANALE AU PÉROU ET EN INDONÉSIE (2017) :

Nous avons collaboré avec Artisanal Gold Council et appuyé les efforts de cet organisme en vue d'améliorer l'exploitation artisanale et à petite échelle de l'or au Pérou et en Indonésie. Pour améliorer le contexte social, économique et environnemental des communautés minières artisanales de ces deux pays, en collaboration avec Artisanal Gold Council et ses partenaires, nous avons élaboré une stratégie sur l'égalité des genres et orienté sa mise en œuvre dans le cadre des deux projets.

\$ Notre participation a été financée par l'Artisanal Gold Council.

AUTONOMISATION DES FEMMES PAR L'ÉPARGNE ET LE CRÉDIT COMMUNAUTAIRE RESPONSABLE (AFECCOR) (2017-2019) :

Pour promouvoir l'entrepreneuriat et la sécurité économique, le projet AFECCOR favorise l'accès au crédit et à l'épargne de femmes et d'hommes de communautés minières artisanales. Il aide notamment les participantes et les participants au projet Or Juste à mettre sur pied des Associations Villageoises d'Épargne et de Crédit. Le projet AFECCOR offre aux membres un contexte d'épargne et de crédit sécurisant, et fait la promotion du leadership et de l'autonomisation économique des femmes. Il contribue à la promotion de l'égalité des genres et à l'éducation financière des femmes. Ainsi, les communautés minières artisanales se tournent moins vers les réseaux de crédit parallèles aux pratiques prédatrices propres à l'« économie de l'or », qui utilisent l'or comme monnaie d'échange pour couvrir les besoins et activités de base dans les mines, souvent dans des conditions défavorables.

\$ European Partnership for Responsible Minerals et Dell ont financé ce projet.



Il faut souligner que **50 Associations Villageoises d'Épargne** et de **Crédit comptant 1 400 membres – femmes et hommes** – ont été constituées et que dans **80 %** des cas, **la présidence** de ces regroupements est **assumée par une femme**.



NOUS NOUS ENGAGEONS

Nous favorisons le dialogue avec de multiples parties prenantes afin de mettre en avant l'égalité des genres dans le secteur des ressources naturelles et de communiquer les résultats de nos recherches et approches, de même que des recommandations de politiques et de programmes.

De concert avec la communauté de la recherche, la société civile, des associations de femmes et les communautés minières elles-mêmes, nous mobilisons les gouvernements pour les amener à réviser leurs politiques en fonction des recommandations proposées.

Nous travaillons en partenariat avec des organisations locales dans la République démocratique du Congo y compris Solidarité Féminine pour la Paix Intégrale (SOFEPADI), Réseau d'Innovation Organisationnelle (RIO), Actions et Réalisations pour le Développement (ARED), Club des Volontaires pour l'Appui aux Peuples Autochtones (CVAP), Université de Kisangani and Université Catholique de Bukavu. En Ouganda, nous collaborons avec le Development Research and Social Policy Analysis Center (DRASPAC), et avec Women In/And Mining Organization (WIAMO) au Rwanda.

Garantir l'égalité des genres fait partie de la gestion des ressources naturelles :

Nous avons collaboré avec des organisations internationales, la société civile régionale et nationale, ainsi qu'avec des groupes de femmes locaux pour veiller à ce que l'égalité des genres figure à l'ordre du jour de toute discussion concernant la gestion des ressources naturelles. Que ce soit en participant à des événements internationaux, en animant des ateliers réunissant des décideurs politiques nationaux ou en tenant des réunions communautaires, nous discutons avec les femmes et les hommes pour les aider à comprendre nos recherches, nos recommandations et nos approches novatrices.

Mettre la gestion des ressources naturelles à l'ordre du jour des programmes sur les femmes, la paix et la sécurité :

Nos activités en matière d'égalité des genres dans les régions où la sécurité et les droits de la personne sont menacés témoignent des étapes franchies dans la foulée de la résolution 1325 du Conseil de sécurité des Nations Unies et des résolutions ultérieures sur les femmes, la paix et la sécurité, et ce, partout dans le monde. Dans les pays où nous œuvrons, nous déployons tous les efforts possibles pour suivre et soutenir l'avancement des plans d'action nationaux sur les femmes, la paix et la sécurité. Nous insistons sur la nécessité de transformer les systèmes de gestion des ressources naturelles en tenant compte de l'égalité des genres. Il existe des liens entre l'insécurité, la violation des droits de la personne (y compris la violence sexuelle et fondée sur le genre) et l'exploitation des communautés minières pour financer les conflits. Nos activités appuient les femmes des communautés minières et leur donnent désormais l'occasion de participer au dialogue sur la paix et la sécurité.

LEADERSHIP DES FEMMES DANS LA GESTION DE L'ENVIRONNEMENT (2015-2020) :

Les résultats d'une évaluation environnementale réalisée avec le Programme des Nations Unies pour l'environnement (PNUE) dans deux mines artisanales de la République démocratique du Congo ont montré que les conditions de travail pouvaient être dangereuses pour les exploitantes et les exploitants miniers. Les femmes, soutenues par IMPACT, ont entrepris de faire connaître les mesures proposées pour atténuer les risques mis au jour lors de cette évaluation environnementale. Dans la province de Sud Kivu, IMPACT a collaboré avec un organisme à but non lucratif local en vue de diffuser les résultats du projet. De plus, nous amenons les exploitantes et les exploitants miniers, les administrations minières locales et provinciales, ainsi que la communauté au sens large à adopter des pratiques environnementales plus sûres, notamment au regard du mercure et de ses effets, et de la dégradation des sols. Dans la province de l'Ituri, où IMPACT mène le projet Or Juste, les exploitantes minières ont démontré leur intérêt pour la préservation de la biodiversité de la forêt tropicale. Elles ont également promu les mesures de réduction du mercure et de reboisement dirigées par la coopérative locale. Pour ce faire, elles ont échangé avec leurs collègues au sujet de leurs préoccupations et des améliorations possibles dans les mines et à proximité de celles-ci.

\$ *Affaires mondiales Canada a également financé ces travaux dans le cadre du projet Créer des chaînes d'approvisionnement minier responsables pour le développement en Afrique.*

Crédit photo : Tommy Trenchard/CRDI

p.2 : Mariam fait partie d'une poignée de femmes sur un site minier artisanal du centre de l'Ouganda à posséder une part dans un puits de mine. Elle a commencé en cherchant de l'or pour le compte d'autrui et a pu économiser suffisamment pour investir dans son propre puits.

p.4 : Namusisi scrute son bassin à la recherche d'or sur un site minier artisanal du centre de l'Ouganda où IMPACT, avec d'autres partenaires, mène des recherches sur le rôle des femmes dans le secteur et sur les possibilités d'autonomisation.

p.7 : Jennifer cherche de l'or sur un site minier artisanal de l'Ouganda. Le revenu qu'elle tire de cette activité lui a permis de payer les frais de scolarité de ses enfants et de construire un nouveau toit pour sa maison.